

Порядок выдачи молока работникам Ленинградского областного государственного автономного учреждения "Кировский комплексный центр социального обслуживания населения", занятым на работах с вредными условиями труда

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов" и в соответствии со специальной оценкой условий труда на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

2. На основании проведенной специальной оценкой условий труда приказом директора утверждается Перечень должностей, по которым в соответствии со специальной оценкой условий труда установлена выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, и поименные списки.

3. Выдача молока производится в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов.

4. На работах с вредными условиями труда выдавать работникам 0,5 л молока за смену независимо от ее продолжительности. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

5. Выдачу и употребление молока осуществлять в столовой.

6. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения полномочного представителя работников учреждения и в соответствии с нормативными документами.

7. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

8. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

9. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц на основании на основании табеля рабочего времени с учетом выполнения работ во вредных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

10. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения полномочного представителя работников учреждения и утверждается локальным нормативным актом.

11. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

12. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения полномочного представителя работников учреждения.