

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по охране труда Ленинградского областного
государственного автономного учреждения
"Кировский комплексный центр социального обслуживания населения"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. № 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда" для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда.

2. Компетенция Комиссии по охране труда

2.1. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда Учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда.

Работа Комиссии по охране труда строится на принципах социального партнерства.

2.2. Комиссия по охране труда в своей деятельности руководствуется:

- законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации об охране труда;
- законами и иными правовыми актами Ленинградской области по охране труда;
- локальными нормативными правовыми актами в области охраны труда.

3. Задачи Комиссии по охране труда

Основными задачами Комиссии по охране труда являются:

3.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий с руководством Учреждения по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений руководству Учреждения по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся

работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, о средствах индивидуальной защиты.

4. Функции Комиссии по охране труда

Комиссия по охране труда осуществляет следующие функции:

4.1. Рассматривает предложения руководства Учреждения, руководителей структурных подразделений, работников для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

4.2. Оказывает содействие руководству в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

4.3. Участвует в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Учреждении, рассматривает их результаты и разрабатывает рекомендации руководству по устранению выявленных нарушений.

4.4. Информировывает работников Учреждения:

- о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

- о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

4.5. Содействует в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

4.6. Участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств Учреждения и Фонда социального страхования РФ, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.7. Готовит и представляет Руководству предложения по совершенствованию работы по охране труда и сохранению здоровья работников.

4.8. Рассматривает проекты локальных нормативных правовых актов по охране труда и готовит предложения по ним Руководству.

5. Права Комиссии по охране труда

Комиссии по охране труда для осуществления возложенных на нее функций предоставляются следующие права:

5.1. Получать от Руководства Учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

5.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения Руководства Учреждения, руководителей структурных подразделений и других работников Учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работника на охрану труда.

5.3. Заслушивать на своих заседаниях руководителей и других работников Учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить Руководству Учреждения предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ.

5.4. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросам предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

6. Состав и организация деятельности Комиссии по охране труда

6.1. Состав Комиссии по охране труда утверждается приказом директора Учреждения.

6.2. Руководство Учреждения вправе своим решением отзывать представителей из Комиссии по охране труда и назначать вместо них новых представителей.

6.3. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с планами работы по охране труда и положениями Учреждения и ОТ.

6.4. Члены Комиссии по охране труда должны проходить обучение по охране труда за счет средств Работодателя, а также средств Фонда социального страхования РФ в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению Работодателя на специализированные курсы не реже 1 раза в 3 года.