

## Отчет

### Ленинградское областное государственное автономное учреждение «Кировский комплексный центр социального обслуживания населения»

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2022-2024 г. за 3 квартал 2023 года

**1. По пункту 5.6:**

Работы по предупреждению конфликта интересов у определенных категорий сотрудников проводятся. Информации о конфликте интересов в учреждении нет.

**2. По пункту 5.7:**

| № п/п | Мероприятие   | Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины) |
|-------|---|---|
| 1.    | Прозрачность закупок  | выполнено   |
| 2.    | Объективность критериев принятия решений  | выполнено   |
| 3.    | Система внутреннего контроля (в том числе обжалования итогов торгов)  | выполнено   |
| 4.    | Всестороннее исследование рынка   | выполнено   |
| 5.    | Установление реальных сроков исполнения обязательств  | выполнено   |
| 6.    | Подробное указание и четкое формулирование в документации об осуществлении закупки, техническом задании функциональных, технических, качественных, эксплуатационных характеристик, а также показателей, позволяющих определить соответствие используемого товара установленным требованиям; | выполнено   |
| 7.    | Исключение личных контактов должностных лиц с участниками закупок.  | выполнено   |
| 8.    | Использование в работе при осуществлении закупок правил формирования и ведения в ЕИС в сфере закупок каталога товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения и правил использования каталога товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;                                  | выполнено   |
| 9.    | Обоснование начальной (максимальной) цены договора (контракта) в соответствии с требованиями Федерального закона № 223-ФЗ;  | выполнено   |
| 10.   | Использование перечня отдельных видов товаров, работ, услуг, их потребительские   | выполнено   |

|  |  |
|--|--|
| свойства (в том числе качество) и иные характеристики (в том числе предельные цены товаров, работ, услуг), а также дополнительного перечня отдельных видов товаров, работ, услуг закупаемых ЛОГАУ «Кировский КЦСОН» (далее – учреждение), в отношении которых устанавливаются потребительские свойства (в том числе характеристики качества) и иные характеристики, имеющие влияние на цену отдельных видов товаров, работ, услуг; |  |
|--|--|

### 3. По пункту 5.15:

| № п/п | Мероприятие   | Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)  |
|-------|---|--|
| 1.    | Разработать и утвердить приказы об ответственных лицах за предупреждение коррупционных правонарушений в ЛОГАУ «Кировский КЦСОН»   | Выполнено  |
| 2.    | Утвердить положение о комиссии по противодействию коррупции   | Выполнено  |
| 3.    | Сформировать пакет документов по действующему законодательству для осуществления мероприятий по предупреждению коррупционных нарушений в учреждении   | Выполнено  |
| 4.    | Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции с учетом плана КСЗН ЛО и правительства Ленинградской области  | Выполнено  |
| 5.    | Обеспечить представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных органам исполнительной власти (далее – подведомственные учреждения), и лицами, замещающими указанные должности, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Выполняется в течение 2023 года при назначении на соответствующие должности (для граждан, претендующих на замещение соответствующих должностей); |
| 6.    | Осуществлять регистрацию заявлений о коррупционном правонарушении в Журнале учета   | Данные правонарушения за данный отчетный период отсутствуют.   |
| 7.    | Проводить мониторинг изменений действующего законодательства в области  | Выполнено  |

|     |   |   |
|-----|---|---|
|     | противодействия коррупции о поведении, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.  |   |
| 8.  | Доводить до работников учреждения положения федерального и областного законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о недопущении гражданским служащим поведения, которое может восприниматься окружающими как согласие на получение взятки или просьба о даче взятки.   | Выполнено (все сотрудники ЛОГАУ «Кировский КЦСОН» ознакомлены с действующей Антикоррупционной политикой ЛОГАУ «Кировский КЦСОН»).   |
| 9.  | Проводить работу по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции   | Выполнено (проводится антикоррупционная пропаганда, антикоррупционное консультирование)   |
| 10. | Проводить совещания с трудовым коллективом по вопросам повышения уровня антикоррупционного правосознания  | По итогам тестирования, с каждым сотрудником были разобраны ответы на тесты, проведены разъяснения текущего законодательства.   |
| 11. | Информировать работников учреждения о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Выявлять случаи поведения работниками учреждения, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, незамедлительно информировать об этом руководителя учреждения.  | Выполнено (выполнение 1 раз в квартал)  |
| 12. | Проводить работы, направленные на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников подведомственных организаций:<br>– заместителей руководителя;<br>– главного бухгалтера;<br>– работников, связанных с вынесением (подготовкой) подведомственной организацией постановлений об административных правонарушениях, предписаний, приказов, распоряжений, согласий, технических условий и иных организационно-распорядительных документов | Выполняется в течение года (заполнены декларации о конфликте интересов за 3 квартал, конфликт интересов не выявлен), проведено тестирование сотрудников на знание антикоррупционной политики. |

|     |   |   |
|-----|---|---|
| 13. | Осуществлять контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных картами коррупционных рисков учреждения   | Выполнено (контроль осуществляется ответственными лицами)   |
| 14. | Представлять в отдел правового обеспечения комитета информации о родственниках (свойственниках), работающих в подведомственных организациях (при наличии информации)  | Выполнено (за отчетный период данная информация отсутствует)  |
| 15. | Обеспечить открытый доступ граждан к информации о деятельности ЛОГАУ «Кировский КЦСОН»  | Выполнено (информация находится в открытом доступе на сайте ЛОГАУ «Кировский КЦСОН» <a href="https://csodom.47social.ru/">https://csodom.47social.ru/</a> )   |
| 16. | Осуществлять экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего контроля (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников ЛОГАУ «Кировский КЦСОН» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверок.  | Выполнено (в течение данного отчетного периода данные факты не выявлены)  |
| 17. | Проводить разъяснительную работу с работниками ЛОГАУ «Кировский КЦСОН»<br>– о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;<br>– по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;<br>– о недопущении поведения, которое может воспринимается окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;<br>– доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов. | Выполнено (сотрудники ЛОГАУ «Кировский КЦСОН» ознакомлены с соответствующими локальными актами)<br>Оформлен стенд с материалами по противодействию коррупции. |
| 18. | Выработать рекомендации по организации мероприятий в области просвещения сотрудников в сфере противодействия коррупции, формировать у них навыки антикоррупционного поведения и нетерпимого отношения к коррупции   | Выполнено (проводится антикоррупционная пропаганда, антикоррупционное консультирование)   |

**4. По пункту 5.16:**

За данный отчетный период, а именно за 3 квартал 2023 года, наличие сообщений о коррупционных проявлениях отсутствуют.

Зам. директора ЛОГАУ «Кировский КЦСОН»



М.А. Лазарева

Исп. Мелешко М.В., тел. 8-813-62-29-835